



FRIEDRICH-ALEXANDER
UNIVERSITÄT
ERLANGEN-NÜRNBERG

PHILOSOPHISCHE FAKULTÄT
UND FACHBEREICH THEOLOGIE

Zertifikatskurs

Beratung und Coaching

für die Arbeitswelt

integrativ, praxisorientiert, evidenzbasiert



Die Zertifikatsweiterbildung

Im Mittelpunkt der Weiterbildung „Beratung und Coaching für die Arbeitswelt“ steht die Bewältigung alltäglicher Anforderungen, Krisen und persönlicher Herausforderungen, die bei der Arbeit mit Menschen in beruflichen Kontexten und/oder Organisationen entstehen. Dabei geht es besonders bei Berufsanfängern um Fragen der Positionierung auf dem Markt und in Unternehmen, der Klärung von eigenen Zielen und externen Aufträgen bis zur Initiierung und Gestaltung von Interventionen, Mediations-, Beratungs- und Coachingprozessen. Diese Anforderungen erfordern eine praxisnahe Qualifizierung, die auf dem Wissen und den Kompetenzen des Universitätsstudiums aufbaut und es sinnvoll ergänzt.

Die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt, bedingt durch Faktoren wie Globalisierung, Digitalisierung oder Arbeitsplatzunsicherheit, sorgen für zunehmenden Bedarf an professionell ausgebildeten, internen wie externen, Beratern und Coaches.

Uns, dem Lehrstuhl für Psychologie im Arbeitsleben der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen Nürnberg (Prof. Dr. Niessen) und dem Systemisch-Transaktionsanalytischen Institut München (STIP Oliver Watzal) war es ein Anliegen, für Studierende und Absolvent*innen der Psychologie ein Weiterbildungsangebot zu entwickeln, in dem praktische Qualifikationen und Kompetenzen für berufliche Beratungs- und Coachingrollen im Unternehmen und anderen Organisationen erworben werden können.

Schirmherrschaft

- **Prof. Dr. Cornelia Niessen** (FAU)

Dozierende

- **Oliver Watzal** (Dipl. Pädagoge, lehrender Coach)
- **Robert Coordes** (Dipl. Psychologe, Coach)
- **Ulf Klein** (Dipl. Psychologe, Coach)
- **Sabina Hacker Kollmar** (Dipl. Volkswirtin, Coach)
- **Dr. Tobias C. Haupt** (Dipl. Psychologe, MBA)



Inhalte

Die Zertifikatsweiterbildung vermittelt (u.a.) die Inhalte:

- Professionelle Haltung und Werte als Berater und Coach
- Setting, Ablauf und Phasen in Beratungsprozessen
- Lösungsorientierte Vorgehensweisen in Beratung, Coaching und Mediation Einzelner, Teams und Gruppen
- Steuerung von Beratungsgesprächen und Beziehungsaufbau

Die Zertifikatsweiterbildung umfasst folgende Module:

I. Grundlegende Kompetenzen und Vorgehensweisen

II. Rollenkonzepte und professionelle Gesprächsführung

III. Methoden und Techniken der ressourcenorientierten Beratung

IV. Professionelle Reflexion und Selbststeuerung

V. Gesundheit im Beruf

VI. Konflikte, Konfliktberatung und Mediation

VII. Beratung von Teams, Führungskräften und Organisationen

VIII. Karriereberatung und persönliche Positionierung im Berufsfeld

IX. Wahlmodul: Evaluation und Abschlussarbeit mit Prüfung

Veranstaltungsorte sind Erlangen und Nürnberg

Die Weiterbildung auf einen Blick

Zielgruppe

- Studierende
- Berufseinsteiger*innen der Psychologie, Pädagogik oder Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal und Organisation

Zulassungsvoraussetzungen

- universitäres psychologisches Grundwissen in Klinischer Psychologie und/ oder Arbeits- und Organisationspsychologie
- erfolgreiches Bewerbungsverfahren
- universitärer Bachelor- oder Mastergrad in Psychologie, Pädagogik oder BWL
- oder aktuelle Immatrikulation an einen der obengenannten Studiengänge an einer Universität

Bewerbungsverfahren

Bei Interesse übersenden Sie bitte per E-Mail ein

- Motivationsschreiben (max. 1 Seite) und
- Lebenslauf

an Prof. Dr. Cornelia Niessen (cornelia.niessen@fau.de) und Herrn Oliver Watzal (info@systemische-ausbildung.de).

Kursgebühr

- 3.600,00 EUR für Studierende
- 4.200,00 EUR für Berufstätige aus der Praxis

Da es sich um eine Weiterbildungsmaßnahme handelt, sind die Entgelte umsatzsteuerbefreit (USt frei lt §4 Nr 22a UStG).

Studienumfang und Präsenztage

- 2 Semester mit 8 Modulen (insgesamt **16 Präsenztage**)
- 1 Wahlmodul zur Prüfungsablegung
- 30 ECTS-Punkte: Die ECTS-Punkte werten das Profil der Absolvent*innen im Kontext des lebenslangen Lernens auf und dokumentieren im Lebenslauf die wissenschaftliche und professionelle Qualifizierung.

Abschluss

Nach Teilnahme an den 8 Modulen und nach erfolgreicher Lernkontrolle von Wahlmodul 9 erhalten die Teilnehmenden ein **Universitätszertifikat** der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg:

Zertifikat „Beratung und Coaching für die Arbeitswelt (Univ.)“



Hintergrund zur Zertifikatsweiterbildung

Didaktik auf universitären Niveau: integrativ, praxisorientiert und evidenzbasiert

Integrativ meint, dass es nicht den „einen“ Ansatz gibt, sondern, dass Konzepte und Methoden verschiedener Schulen beleuchtet werden, so dass die Teilnehmenden flexibel und sinnhaft Beratungsprozesse steuern und in diesen intervenieren lernen. Daneben bezieht sich integrativ auch auf die Beraterpersönlichkeit. Ein integrierender Stil im Denken, Fühlen und Handeln setzt eine achtsame Persönlichkeit voraus, die sich ihrer Stärken und Schwächen, sowie eigener Themen und Prägungen bewusst ist. Daher werden Persönlichkeitsentwicklung und professionelle Selbsterfahrung in jedem Weiterbildungsmodul integriert und so Beraterrolle und Beraterpersönlichkeit in Einklang gebracht.

Praxisorientiert bedeutet, dass anhand konkreter Fallbeispiele Beratung und Coaching unter Anleitung geübt werden. Die Teilnehmenden können hier eigene Fälle und Anliegen einbringen und sich dazu beraten lassen. Ebenso bringen die Dozierenden Fallvignetten und Beispiele aus ihren beruflichen Kontexten mit, um so alltagsnah anhand „realer“ Fälle passgenaue Beratungsdienstleistungen zu erproben und die Teilnehmenden bei der Entwicklung ihres integrierten Beratungsstils durch Ausprobieren und Feedback zu unterstützen. Live-Demonstrationen, Simulationen, Videos, Übungen und Rollenspiele runden das praxisorientierte Vorgehen in jedem Modul ab.

Entsprechend dem Leitsatz „Keine Praxis ohne eine gute Theorie“ werden immer wieder wissenschaftliche Studien und Literatur herangezogen, um das beraterische Vorgehen auf **Evidenzbasierung** zu überprüfen bzw. mit ihr zu verzahnen.

Ansprechpartner

Bei Fragen zum universitären Zertifikatskurs wenden Sie sich an:



Ausbildungsleitung
Prof. Dr. Cornelia Niessen
Lehrstuhl für Psychologie
im Arbeitsleben
Nägelsbachstr. 49c
91052 Erlangen
Cornelia.Niessen@fau.de



Ausbildungsleitung
Oliver Watzal
Systemisch-Transaktionsanalytisches
Institut & Praxis (STIP)
Tel. 089-41133080
info@systemische-ausbildung.de

Weitere Informationen zu unserem Zertifikatskurs finden Sie auf unserer Homepage:

www.systemischeausbildung.de/zertifikatsweiterbildung



**Wissenschaftliche
Weiterbildung**

**Kontaktstelle für Wissens-
und Technologietransfer**